CIMPRESS

サプライヤ行動規範

2019年3月

cimpress

目次

はじめに 3

適用範囲 4

即時連絡 4

法令準拠 5

ハラスメントのない職場環境 5

誠実と倫理的行動および公正な取引 5

オープンで公正な競争 6

環境保護 6

職場の安全 6

贈与と謝礼 7

汚職防止と賄賂 7

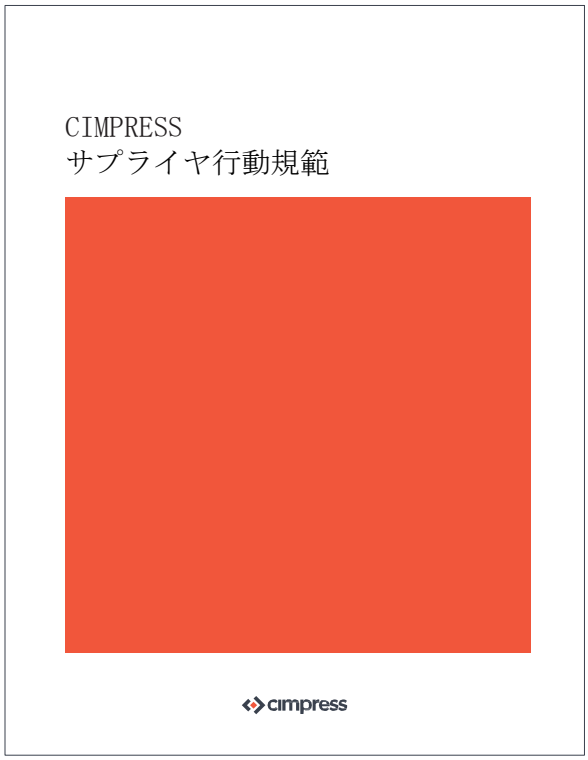
強制または児童労働 7

賃金、給付および労働時間 8

正確な記帳と記録 8

機密報告ヘルプライン番号と Web サイト 9

サプライヤ認定 10



Cimpress サプライヤ各位:

誠実、安全および品質は、Cimpress にとって最重要事項です。サプライチェーンがその品質を実証することも必要です。当社は世界全体の従業員、お客様および投資家やコミュニティすべてに対しその責任を負っています。Cimpressが株式の過半数を所有する企業において倫理性と誠実性を確保するために、当社では、サプライチェーン加盟者がビジネス倫理、環境持続性、労働と雇用、および公正取引慣行に関する当社価値を受け入れることを求めます。当社のサプライヤ行動規範では、世界のどこであっても、Cimpress と連携する場合にサプライヤに期待される行動について記載されています。

> はじめに

当社のビジネス行動規範は、当社が法的だけではなく、倫理および誠実においても、ビジネスに取り組む姿勢を表明しています。この取り組みをさらに進めるため、 Cimpress は、適法および倫理的な行動に関して同じ規範に従うことができ、また最高の誠実水準をもって対応できるサプライヤとのみ、業務に当たります。

Cimpress は、サプライヤがすべて、業務を履行する国における法令、規則および規制に準拠した行動を取ることができるように、取り組みます。Cimpress のサプライチェーンにおける労働条件が安全であること、製造工程が環境に配慮していること、また労働者への対応が敬意と尊厳をもって行われていることが実現できるよう取り組みます。

Cimpress のサプライヤとの取引は、このサプライヤ行動規範の承認が前提条件になります。世界のどの地域かは関係なく、 Cimpress との取引を予定しているサプライヤはすべて、この承認が必要です。このサプライヤー行動規範で言及されているCimpressとは、世界各地にあるCimpressおよびCimpressが株式の過半数を所有する企業を含んでいます。

このサプライヤ行動規範は一般的に社会的説明責任基準 8000（SA8000）に基づいています。

適用範囲

本サプライヤ行動規範は、 Cimpress サプライヤならびに同従業員、執行役員および役員すべてに適用されます。本規範内で使用する用語「サプライヤ」は、 Cimpress のサプライヤとその次の段階のサプラ イヤおよび／または下請け業者を指します。サプライヤには、次期ティアサプライヤおよび/または請負業者が本 Cimpress サプライヤ行動規範を承諾、および同規範に準拠していることを確認する責任があります。Cimpress は、サプライヤの施設を訪問し、本規範への準拠を査定し、各サプライヤの記録、規約および慣行を監査する権利を留保します。本規範に違反した場合、Cimpress サプライヤの即時終了することができることとします。Cimpress と取引することは、サプライヤがこれら規約を承認したことを意味しています。本サプライヤ行動規範条項への反対または準拠の不履行は、下記連絡先宛に、書面をもって Cimpress に通知することとします。

即時連絡

- Cimpress のサプライヤは、自社または Cimpress の従業員、執行役員または役員による本規範または法令への違反もしくは違反の可能性について Cimpress に即時通知することとします。

- Cimpress のサプライヤは、Cimpress の副社長(Vice President), 購買部門(Procurement) (Cimpress Schweiz GmbH, Technoparkstrasse 5,8406 Winterthur Switzerland) および/または Cimpress, 275 Wyman Street, Waltham, MA 02451, Attn: General Counsel (法務顧問)、メール:legal.notices@cimpress.com への連絡により、当該の違反について Cimpress に通知することとします。
- Cimpress のサプライヤは法令または本規範への違反について、 Cimpress 機密ヘルプライン経由で報告することもできます。各国の Cimpress ヘルプラインの電話番号およびWebサイトは、付録 A に記載されています。 Cimpressは、誠実に作成された報告について厳しい報復禁止原則を定めています。

法令準拠

Cimpress では、すべてのサプライヤおよびその従業員、執行役員役員のそれぞれが、すべての場所での取引において適用されるすべての法令、規則および規制に準拠することを求めます。

ハラスメント、強制のない職場環境と差別の禁止

Cimpress のサプライヤは、違法な雇用、差別、不法な職場内ハラスメント、非人道的な処遇、暴力の脅威、体罰またはその他の形態の肉体的強制を許容しないこととします。Cimpressのサプライヤは、雇用、昇進、給与、またはその他の雇用に関する決定において、人種、肌の色、性別、国や民族の出自、国籍、家系、年齢、宗教、信条、市民権、身体または精神的な障害、健康状態、遺伝情報、性的指向、ジェンダー・アイデンティティー、ジェンダー・プレゼンテーション、実名やニックネーム、政治的見解、婚姻や事実婚の状況、妊娠（授乳期や妊娠に伴う健康状態も含む）、家族構成、軍人もしくは退役軍人、公民権法や規則で保護されている基本的条件を背景とする差別を禁止するものとします。

誠実および倫理的行動と公正な取引

Cimpress は最高水準の専門職および倫理行動規範に倣ったビジネス環境を構築し、サプライヤにも同じ環境を求めています。Cimpress のサプライヤおよび、同従業員、執行役員および役員は、それぞれのサプライヤ、顧客、競合他社および従業員との取引を誠実、倫理的かつ公正に行うように努めることとします。製品およびサービスに関する説明に真実ではない、誤解を生む、詐欺的あるいは不正な内容がないようにすることとします。Cimpress のサプライヤは、機密情報の操作、乱用、不正あるいはその他不公正な取引慣行により、人に不公正な利益をもたらそうとしないこととします。

オープンで公正な競争

Cimpress は、競合他社との協調により、以下のような活動に関与することにより、競争あるいは取引を制限するようなサプライヤとは取引をしません。

- 価格の設定または維持に合意する
- 市場、領域または顧客を分割する
- サードパーティのボイコットを検討する

Cimpress のサプライヤは、非公式の場であっても、これらのトピックのいずれについても、競合他社とは話し合わないこととします。

環境保護

Cimpress は、環境に責任をもってビジネスを行うことに努めるとともに、同行為をサプライヤにも期待します。Cimpress では、サプライヤすべてに対して、同サプライヤに適用される、あるいは Cimpress が同サプライヤから調達する製品およびサービスに適用される、すべての環境法令および規制への準拠を求めます。特に、Cimpress サプライヤは、大気中、陸地、水中への放出/排出を評価、管理、監査することにより現地の規制限度と許可を厳格に遵守していることを確認することとします。Cimpress のサプライヤは、特に森林破壊と炭素排出の分野で、環境への配慮を進めるため、そのプロセスの改善にも努めることとします。

職場の安全

Cimpress は、すべての従業員にとって安全、衛生的で安定した労働環境の提供に取り組むとともに、同内容をサプライヤに求めます。Cimpress のサプライヤは、同社または Cimpress の従業員、契約業者、訪問者に危険を及ぼす安全ではない条件を許容しないこととし、また同全員に適用される衛生および安全法令ならびに規制のすべてに準拠することとします。特に、Cimpress サプライヤは、施設内のすべての人々の生命の安全を守り、人々を重度の傷害や慢性的な疾病から守るために、適切な工学的システムと管理上のコントロールが実施されていることを確実にすることとします。Cimpress サプライヤは、適切な火災探知および抑制装置、建物の換気、および緊急医療対応リソースと人員が配置されていることを確認

することとします。さらに、サプライヤには、その施設が各自の製造過程に合った方法で、設計、許可、使用、維持されることを確認することが要求されます。

贈与と謝礼

Cimpress は専門的な客観性を当社のビジネス関係において評価します。Cimpress のサプライヤ、あるいは同従業員、執行役員または役員のいずれも、 Cimpress 従業員、執行役員および役員あるいは当該家族のいずれかに対して、Cimpress との取引前、取引中あるいは取引を行おうとするときに、贈与、謝礼をしたり、またはその他便宜を図ったりしないこととします。Cimpress サプライヤが Cimpress 従業員、執行役員、役員に対して、食事または接待の支払いをする場合、当該の食事または接待が適切なものであって華美ではない、また合法的なビジネス案件の履行または議論が目的であることを確認する必要があります。

汚職防止と賄賂

Cimpress のサプライヤ、また同従業員、執行役員もしくは役員の誰であっても、世界のどこであっても、どのような種類のものであっても、賄賂またはキックバックを提供、付与、勧誘または受け取らないこととします。

強制または児童労働

Cimpress のサプライヤは、自らまたはそのビジネスパートナーの施設のどこでも強制、または児童労働を使用しないこととします。 この目的のために、（a）「強制労働」とは、人が自発的に行うものでなく、懲罰または報復の脅迫の下で行われているかまたは債務の返済手段として要求されているすべての作業またはサービスを意味し、かつ （b）「児童」とは、15 歳未満のすべての人ですが、就労最低年齢が現地法でより高い場合についてはその現地では高いほうの年齢が適用されます。

仕事が義務教育を妨げることはないこととします。 サプライヤは、労働者の政府発行の書類または旅行書類の原本を保持したり、保留したりしないこととします。

賃金、給付および労働時間

Cimpress のサプライヤは、同従業員に対して少なくとも、適用法令で定めた最低賃金を支払い、法定給付を提供する必要があります。サプライヤは、現地法で許可されている場合を除き、懲戒目的で従業員の賃金から控除しないこととします。Cimpress のサプライヤは同従業員に対して所定の時期に支払い、支払いの基本事項は同従業員に通達する必要があります。Cimpress のサプライヤは、従業員に対する労働時間について適用法令および規制を遵守することとします。すべての時間外労働は、自発的でなければならず、現地の法律に従って支払いが行われることとします。

正確な記帳と記録

Cimpress のサプライヤは、すべての適用法令及び規制要件ならびに所定の会計慣行にしたがって正確な財務記帳および事業記録を保管する必要があります。

改定:2019 年 3 月

9

> 機密報告ヘルプライン 電話番号と Web サイト

オーストラリア	1-800-099-138	https://cimpress.alertline.com
オーストリア(1)(2)	0800-200-288/855-225-7061	https://cimpresseu.alertline.com
ベルギー(1)(2)	0800-200-288/855-225-7061	https://cimpresseu.alertline.com
ブラジル	0800-892-0402	https://cimpress.alertline.com
カナダ	855-225-7061	https://cimpress.alertline.com
中国	4008800624	https://cimpress.alertline.com
チェコ共和国(2)	800-144-309	https://cimpresseu.alertline.com
フランス(2)	0800-91-6366	https://cimpresseu.alertline.com
ドイツ(1)(2)	0800-2255-288／855-225-7061	https://cimpresseu.alertline.com
香港	800-90-3803	https://cimpress.alertline.com
インド(1)	000-117／855-225-7061	https://cimpress.alertline.com
アイルランド (1)(2)	00-800-222-55288(UIFN)/855-225-7061 0-800-89-0011(Northern)/ 855-225-7061 1-800-550-000/855-225-7061	https://cimpresseu.alertline.com
イスラエル	180-931-7244	https://cimpress.alertline.com
イタリア(2)	800-785-500	https://cimpresseu.alertline.com
ジャマイカ	1-888-240-1687	https://cimpress.alertline.com
日本(3)	00531-11-0298（KDDI） 0066-33-830527（NTT） 0034-800-600165（Softbank）	https://cimpress.alertline.com
メキシコ	011-844-376-3328	https://cimpress.alertline.com

オランダ(1)(2)	0800-022-9111／855-225-7061	https://cimpresseu.alertline.com
フィリピン(1)	10511/855-225-7061	https://cimpresseu.alertline.com
スペイン(1)(2)(4)	900-99-00-11／855-225-7061	https://cimpresssp.alertline.com
スイス(1)(2)	0800-890011／855-225-7061	https://cimpresseu.alertline.com
チュニジア(2)(4)(5)	001-704-552-8188	https://cimpresssp.alertline.com
アメリカ	855-225-7061	https://cimpress.alertline.com
イギリス(2)	0808-234-0677	https://cimpresseu.alertline.com

(1) 同じ行に2つの番号が記載されている場合、まずは1つめの番号をダイヤルして呼び出し音を待ちます。それから2つめの番号をダイヤルしてください。

(2) EU 諸国およびチュニジアでは、財務関連の問題（財務、監査、会計、銀行および賄賂防止）についてのみ報告できます。

(3) 日本では、お使いの電話会社と同じ回線で通話してください。

(4) スペインあるいはチュニジアの法令では、匿名による報告は認められていません。上記諸国からの通話では、IDの提示が求められます。

(5) チュニジアでは、コレクトコールになります。外線につながったら、オペレータにダイヤルして、待ちます。オペレータにつながったら、米国にコレクトコールをする旨を伝え、ヘルプライン番号を読み上げます。番号を回したら、録音された音声「はい、通話料を承諾します」が2回流れます。話す言語を選択してください、との案内が流れます。

サプライヤ 行動規範
> 認定 <

サプライヤは、 Cimpress サプライヤ行動規範を読んで理解したので、同規範の条項準拠に同意します。サプライヤは、本規範に準拠しない場合、 Cimpress とのサプライヤ関係の即時終了の原因となることを確認しました。

署名

サプライヤ名 （ 活字体）

認定日

場所

改定:2019 年 3 月